

**Краевое государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Специальное учебно-воспитательное учреждение
«Уральское подворье»
(КГБОУСУВУ «Уральское подворье»)**

614065, г. Пермь, ул. Космонавта Беляева 43/3

ОГРН: 1025901366248
ИНН: 5906031511
Телефон: +7 (342) 284-88-20
Факс: +7 (342) 284-89-87
электронная почта: podvorie-dir@urpo.permkrai.ru

Дополнительное соглашение № 1

**к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ на 2026–2028 годы
Принятого на общем собрании коллектива
Протокол № 3 от 15 декабря 2025 года
зарегистрирован в Министерстве труда и социального
развития Пермского края 27.01.2026 г., регистрационный № 35**

От работников:

Председатель ППО
КГБОУСУВУ
«Уральское подворье»

 / Г.М. Кизилова

«18» марта 2026 года

От работодателя:

Директор
КГБОУСУВУ
«Уральское подворье»

 / О.В. Круглова

«18» марта 2026 года



**Дополнительное соглашение № 1
к Коллективному договору
на 2026–2028 годы**

Краевого государственного бюджетного общеобразовательного учреждения «Специальное учебно-воспитательное учреждение «Уральское подворье» КГБОУСУВУ «Уральское подворье» (КГБОУСУВУ «Уральское подворье») в лице директора Кругловой Ольги Витальевны действующей на основании Устава (далее - Работодатель), с одной стороны и работники в лице представителя председателя первичной профсоюзной организации Кизиловой Галины Михайловны, действующие на основании Протокола № 3 общего собрания от 15.12.2025 г. (далее - Работники), с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», на основании решения комиссии для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта коллективного договора (дополнительного соглашения), его заключения и исполнения коллективного договора в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 13.6 Коллективного договора от 15.12.2025 г. заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В подпункте 2.2.4 слова «фонд социального страхования» заменить словами «фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации».

2. Подпункт 2.2.13 (абзац пятый) в соответствие со статьей 179 Трудового Кодекса РФ, дополнить словами «родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации».

3. В пункте 3.28 ссылку на Постановление Правительства РФ от 14 мая 2015 г. № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках» (утратил силу с 01 сентября 2024 года) заменить ссылкой на Постановление Правительства РФ от 03 апреля 2024 г. № 415 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках».

4. пункт 3.37. в соответствии со ст. 113 Трудового Кодекса РФ изложить в следующей редакции:

«Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается, за исключением случаев, предусмотренных ст. 113 Трудового Кодекса РФ.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации

в целом или ее отдельных структурных подразделений.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без их согласия допускается в следующих случаях:

1) для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;

2) для предотвращения несчастных случаев, уничтожения или порчи имущества работодателя, государственного или муниципального имущества;

3) для выполнения работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, либо неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, а также в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом.

Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, допускается в порядке, устанавливаемом коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором.

В других случаях привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

В нерабочие праздничные дни допускается производство работ, приостановка которых невозможна по производственно-техническим условиям (непрерывно действующие организации), работ, вызываемых необходимостью обслуживания населения, а также неотложных ремонтных и погрузочно-разгрузочных работ.

Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие

праздничные дни производится по письменному распоряжению работодателя».

5. Пункт 3.42., в соответствии со статьей 262 Трудового Кодекса РФ, дополнить абзацем: «Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Постановлением Правительства РФ от 06.05.2023 № 714 «О предоставлении дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами».

6. В пункте 3.45 перечень категорий работников, которым работодатель обязан на основании их письменного заявления предоставить отпуск без сохранения заработной платы в соответствии со статьей 128 Кодекса, дополнить «родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащим, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением - до тридцати пяти календарных дней в году».

7. Пункт 3.50., в соответствии со статьей 262 Трудового Кодекса РФ, дополнить абзацем: «Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Постановлением Правительства РФ от 06.05.2023 № 714 «О предоставлении дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами».

8. В соответствие со статьей 136 Трудового Кодекса РФ, в подпункт 4.1.3, слово «рабочих» заменить словом «календарных».

9. В соответствие с частью третьей статьи 133 Трудового Кодекса РФ, в пункте 4.19. исключить слова «и не может быть ниже величины

прожиточного минимума трудоспособного населения».

10. Дополнить пункт 4.19. абзацем следующего содержания: «Минимальный размер оплаты труда не включает дополнительную оплату (доплата) работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей) (Постановление Конституционного суда Российской Федерации от 16.12.2019 № 40-П).

11. Пункт 6.5. в редакции: «Сохранять место работы (должность) и средний заработок за работниками Учреждения на время приостановления работ органами государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства вследствие нарушения требований охраны труда не по вине работника (ТК РФ ст. 220)» признать утратившим силу, изложить данный пункт с правками в следующей редакции: «п. 6.5.18 Сохранять место работы (должность) и средний заработок за работниками Учреждения на время приостановления работ органами государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства вследствие нарушения требований охраны труда не по вине работника (ТК РФ ст. 216.1)».

12. В пункте 3.4 (абзац четвертый) Приложения № 3 к коллективному договору, в соответствии со статьей 65 Кодекса, «страховое свидетельство государственного пенсионного страхования» заменить словами «документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа».

13. Пункт 5.30. Приложения № 3 к коллективному договору в соответствии со ст. 113 Трудового Кодекса РФ изложить в следующей редакции:

«Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается, за исключением случаев, предусмотренных ст. 113 Трудового Кодекса РФ.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации в целом или ее отдельных структурных подразделений.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без их согласия допускается в следующих случаях:

- 1) для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;
- 2) для предотвращения несчастных случаев, уничтожения или порчи имущества работодателя, государственного или муниципального имущества;
- 3) для выполнения работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, либо неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или

эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, а также в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом.

Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, допускается в порядке, устанавливаемом коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором.

В других случаях привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

В нерабочие праздничные дни допускается производство работ, приостановка которых невозможна по производственно-техническим условиям (непрерывно действующие организации), работ, вызываемых необходимостью обслуживания населения, а также неотложных ремонтных и погрузочно-разгрузочных работ.

Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится по письменному распоряжению работодателя».

14. Пункт 5.38. Приложения № 3 к коллективному договору, в соответствии со статьей 262 Трудового Кодекса РФ, дополнить абзацем: «Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который

устанавливаются федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Постановлением Правительства РФ от 06.05.2023 № 714 «О предоставлении дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами».

15. В пункте 5.41. Приложения № 3 к коллективному договору перечень категорий работников, которым работодатель обязан на основании их письменного заявления предоставить отпуск без сохранения заработной платы в соответствии со статьей 128 Кодекса, дополнить «родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащим, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением - до тридцати пяти календарных дней в году».

16. Настоящее Дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

17. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2026–2028 годы распространяется с момента их подписания на всех Работников и Работодателя.

18. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2026–2028 годы.
