

ПРИНЯТО:

на общем собрании коллектива
Протокол № 3 от 15 декабря 2025 года

СОГЛАСОВАНО:

Председатель ППО
КГБОУСУВУ «Уральское подворье»

 / Г.М. Кизилова
15 декабря 2025 года

УТВЕРЖДАЮ:

Директор
КГБОУСУВУ «Уральское подворье»

 / О.В. Круглова
15 декабря 2025 года



ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании и материальной помощи

1. Премирование работников образовательного учреждения производится при условии экономии фонда оплаты труда.
2. Работники образовательного учреждения в случае качественного исполнения своих функциональных обязанностей, отсутствия нарушений трудовой дисциплины и дисциплинарных взысканий могут премироваться по итогам месяца, квартала, полугодия, года.
3. Разовые премиальные выплаты выплачиваются при наличии ФОТ (максимальным размером не ограничиваются):
 - за значимые результаты личного труда (подготовка к учебному году, подготовка и проведение отопительного сезона, организация проведения итоговой аттестации и др.);
 - за достижения обучающимися выдающихся результатов (победы и призовые места на олимпиадах, спортивных соревнованиях, конкурсах художественной самодеятельности и др.) на региональном и федеральном уровнях;
 - за разработку, внедрение и реализацию проектов регионального и федерального уровней;
 - за высокую эффективность, за выполнение отдельных работ и значимых поручений руководителя Учреждения.
4. Премияльная выплата к праздникам (День учителя, Международный женский день 8 марта. День защитника Отечества 23 февраля, к 1 сентября и др.) в соответствии с Положением об оплате труда, компенсационных выплатах и стимулировании работников Учреждения.
5. Премия в честь юбилейных дат (50, 55, 60, 65, 70 лет) в соответствии с Положением об оплате труда и стимулировании работников Учреждения.

6. Премияльные выплаты за привлечение средств, полученных от приносящей доход деятельности (при наличии средств выплата может производиться ежеквартально).

7. Не допускается премирование педагогических работников (в течение срока действия дисциплинарного взыскания), допустивших:

- нарушение трудовой дисциплины;
- нарушение техники безопасности, охраны жизни и здоровья учащихся;
- невыполнение, а также ненадлежащее выполнение своих функциональных обязанностей;
- нарушения в работе, отмеченные в актах, справках, предписаниях администрации школы, учредителя и контрольно-надзорных органов.

8. Выплата единовременного пособия в размере 10 000 тысяч рублей может быть установлена при увольнении в связи с выходом на трудовую пенсию по старости (при стаже педагогической деятельности 25 лет и более и по инвалидности при стаже 15 лет педагогической деятельности). Данная выплата производится по решению руководителя, при наличии денежных средств от иной приносящей доход деятельности.

9. Работникам может быть оказана материальная помощь на лечение, оздоровление и в случае особых жизненных ситуаций по личному заявлению работника и на основании приказа руководителя (при наличии фонда оплаты труда, но не более двух должностных окладов (VII раздел, Постановления Правительства Пермского края № 214-П от 01.04.2014 г.)), в том числе:

- в связи с длительной болезнью работника (на приобретение дорогостоящих лекарств);
- в связи с крупным ущербом, нанесённым имуществу работника (пожар, затопление, кража);
- работникам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации (ситуация рассматривается индивидуально руководителем с участием представителя Профсоюза).

10. Педагогическим работникам оказывается социальная поддержка в соответствии с ст. 23 закона Пермского края от 12.03. 2014 г. № 308 - ПК.

Все вопросы, неурегулированные настоящим Положением, регулируются действующим законодательством.